

I. 基本的な考え方

1. 奄美市総合計画『未来の奄美市づくり計画』(以下、未来計画)を実現するための重点プロジェクトとして構成(人口減少対策に関する重点プロジェクト)

未来計画では、目指す将来像として「自然・人・文化が紡ぐ しあわせの島」を定めており、総合戦略でも引き続き、「しあわせの島」を目指すという基本的な考え方のもと、取組の方向性についても未来計画と連動した計画とする。

2. 奄美大島人口ビジョン2025を踏まえ「戦略の目標」を設定

「奄美大島人口ビジョン2025」の目指すべき取組の方向や未来計画で「人口の減少」が最も重要な課題として位置付けていることを踏まえ、以下の4つの目標を設定する。

(1)社会動態をプラスにする！、(2)子育て世代を増やす！、(3)出生数を増やす！、(4)人口減少に対応できるしまづくり！

3. 各個別計画との連動

本戦略は未来計画と個別計画をつなぐ役割もあることから、個別計画などと連動したものとする。

II. 奄美市『未来づくり』総合戦略2025概要

1. 戦略の位置づけ(P2)

本総合戦略の策定にあたっては、奄美市総合計画『未来の奄美市づくり計画』で目指す将来像「自然・人・文化が紡ぐ しあわせの島」を実現するための重点プロジェクトと位置付ける。

2. 計画期間(P2)

計画期間は、令和7年度～令和9年度（3カ年）
※未来計画の「第1期 短中期施策の方向」の期間

3. 基本理念(P3)

未来計画の基本理念とし以下の3つを目指す。

①みんなで生活満足度向上 ②成長の源泉である元気な経済活動 ③未来を担う次世代へ「しまの誇り」を継承

4. 全体指標(P4)

①市民の生活満足度向上などを確認する指標（数値化できない指標）：「奄美市幸福度調査アンケート」を、毎年継続的に実施することで、その変遷を確認。
②人口減少対策の効果を確認する指標（数値として確認する指標）：将来推計人口を上回っていく。

5. 戦略の目標(P6)

①社会動態をプラスにする！

基準値：△132人(H29～R4年の平均増減数)

目標値：+1人(計画期間3年平均増減数)

②子育て世代(25～49歳)を増やす！ 基準値：10,339人(R5) 目標値：9,657人(R9)

③出生数を増やす！ 基準値：261人(R5) 目標値：245人(R9)

④人口減少に対応できるしまづくり！

企業におけるデジタル化の取組割合：基準値：58%(R6) 目標値：70%(R9)

デジタルを活用した庁内業務削減時間：基準値：2,500h(R6) 目標値：4,800h(R9)

6. 戦略の全体像(P8)

基本目標Ⅰ「みんなで生活満足度向上を目指します」

└取組の基本的方向1 子育ての“困った”をなくそう

└取組の基本的方向2 健康・医療の“不安”をなくそう

└取組の基本的方向3 身近な生活の“問題”をなくそう

基本目標Ⅱ「成長の源泉である元気な経済活動を目指します」

└取組の基本的方向4 しまで働く人を増やそう

└取組の基本的方向5 しまの「しごと」を応援しよう

基本目標Ⅲ「未来を担う次世代へ『しまの誇り』を継承することを目指します」

└取組の基本的方向6 しまで学ぼう しまに学ぼう

└取組の基本的方向7 世界の宝にふさわしいしまにしよう

└取組の基本的方向8 みんなで「しまさばくり」をしよう