

# 島内5市町村 官民合同 中堅層向け研修会のご案内

## オンライン動画学習サービス「Schoo」の授業で学ぶ！

本研修は、島内5市町村内に在勤在職（企業・役場・フリーランス含む）の中堅層以上の社会人の方を対象に開催いたします。

### ビジネスの新常識「ダイバーシティ&インクルージョン」について、 ご所属の枠を超えて学びませんか？

人口減少、グローバル化、価値観の多様化など、社会を取り巻く環境は日々変化しています。そうした中で、成長戦略の一環としてダイバーシティに取り組む組織が増えてきています。

「多様な価値観を尊重する」といった単一的なメリットだけではなく、組織自体が持続的に発展していくために必要な「必須要素」となる本テーマについて、基本的な内容から学びます。また、普段交流のない業種、業界の参加者同士でディスカッションを交えることから、まさにダイバーシティを実感しながら学んでいただきます。

当日は島内の実務者による基調講演も予定しています。

日時

**2023年1月25日（水）**  
10:00-16:30（休憩1時間）

参加費  
無料

会場

奄美市市民交流センター3F大多目的室

対象

島内5市町村の企業、役所に勤務される中堅層の社員・職員、フリーランスの方（目安として社会人10年目以降の方）

応募方法

[こちらの応募フォーム](#)からお申し込みください



お申込用  
QRコード

<本件に関するお問い合わせ>

奄美市役所 デジタル戦略課（担当：田川・福原）

TEL：0997-52-1111 Email：ict@city.amami.lg.jp

本件は、株式会社Schooと締結した「奄美大島での地方創生推進の包括的パートナーシップ協定」に基づく取り組みです。

## 「ダイバーシティ&インクルージョン」を学ぶべき理由

ダイバーシティ&インクルージョンとは、性別や年齢など外見的なものだけでなく、価値観、経験、性格、嗜好など内面的な個々の「違い」を受け入れ、認め合い、活かしていくことです。主に「働き手の確保・離職率低下」「顧客・市民ニーズの多様化」の2つの観点から重要と言えます。働き手や働き方を多様化することで、若手や専門職人材など採用の選択肢を広げることができます。また、社会が多様化する中で、企業であれば顧客、行政であれば市民のニーズやライフスタイルなども多様化しています。そうした変化をキャッチし、サービスをアップデートしていくことが、今後の成長の鍵とも言われています。

多様な人材の活用イメージを広げ、労働力の確保やサービス、組織の強化に向けた対策の一手として、まずは本テーマに関する理解を深めることが重要だと考えます。



### 期待できる効果

- 離職率の低下
- 信頼関係の構築
- 顧客・市民ニーズの把握
- イノベーションの創出

当日は以下のスケジュールを予定しています

時間	プログラム
10:00～	開始
10:20～	動画視聴①&ディスカッション 『ビジネスの新しい常識 ダイバーシティ&インクルージョン』
11:30～	動画視聴②&体験 『他者理解を深めるクロスロードダイバーシティゲーム』
12:30～	休憩
13:30～	ディスカッション 『他者理解を深めるクロスロードダイバーシティゲーム』
14:00～	基調講演「奄美大島開運酒造の多様性事業戦略づくりと異業種協業について～黒糖焼酎出荷数量1位『れんと』～」 株式会社開運酒造 常務取締役 泊 様
14:30～	休憩
14:40～	動画視聴③&ディスカッション 『ダイバーシティマネジメントの実践方法』
16:10～	まとめ ※終了後に名刺交換など簡単な交流の時間を設ける予定です