

奄美市技能労務職員の給与等の見直しに向けた取り組み方針

平成 20 年 5 月

1. 取組方針策定の目的

地方公共団体の技能労務職員等について、その職務の性格や内容が類似している民間企業の従業員に比べ、給与が高いのではないかとの指摘や批判が多くなされているところです。これを踏まえ、技能労務職員の給与等について総合的な点検を行い、適正な給与制度の運用を図る観点から、この指針を策定し公表するものです。

2. 技能労務職員の現状

技能労務職員の給料については、国家公務員行政職給料表（二）を適用しています。

平成 12 年以降退職者の補充を抑制してきたため、平均年齢が高くなってきています。

一般行政職同様、調整手当（給料の 3%）廃止や特殊勤務手当の見直しを行ってきたところです。また、国に準じた給与構造改革等給与制度の適正化に努めてきました。

財政健全化への取組として、平成 20 年 1 月から給料の 2%減額を実施するなど、人件費抑制の取組をしています。

		奄美市			民間企業					
		平均			鹿児島県平均			全国平均		
職種	人数	在職年数	年齢	給与額	類似職種	在職年数	年齢	給与月額	年齢	給与月額
清掃職員	3	25.7	50.1	405,900 円	廃棄物処理作業員	データ無	47.2	266,700 円	43.3	300,100 円
調理員	41	19.7	50.8	360,000 円	調理士		45.9	220,200 円	41.5	256,800 円
用務員	1	29.7			用務員		55.7	185,300 円	53.7	228,900 円
技能作業員	1	15.0			類似職種無					
寮母	1	26.7								

- ・奄美市の用務員、技能作業員、寮母については、対象職員が 1 人であるため年齢、給与額は記載していません。
- ・民間のデータは、厚生労働省が実施する「賃金構造基本統計調査」の平成 16 年から 18 年データを

基に、総務省が集計したものです。民間の類似職種については、勤務年数、業務内容、雇用形態等の点において、職員と一致するものではありません。

- ・職員の給与は平成 19 年 4 月の状況です。平均給与月額には、扶養手当、通勤手当、住居手当を含みます。

3. 基本的な考え方

技能労務職の業務については、市民サービスの確保に配慮しながら業務の効率化や見直しを行っていきます。

職員の給与については、国・県及び他市の動向や民間との均衡に留意しつつ、適正な給与制度となるよう努めます。

4. 具体的な取組内容

技能労務職については、「奄美市行政改革プラン」に基づく業務の見直しを行い、廃止を含め必要な対応を進めていきます。

また、技能労務職員を抱える施設等については、指定管理者制度導入や民間委託を視野に入れた検討を進めています。

職員については、行政職同様退職者の補充を必要最小限にとどめ、臨時職員や民間の活用を図るほか、職種変更や配置転換を検討し人員縮減に努めていきます。

特殊勤務手当については、合併時に見直しを行ったところですが、現在 2 職種について特殊勤務手当が支給されていますが、手当の算定方法について見直しを検討することとしています。